

Celje, 28. april 2021

Izjava o nefinančnem poslovanju

V družbi CETIS d.d. upoštevamo veljavne predpise in politike, ki se nanašajo na okoljske, socialne in kadrovske zadeve, spoštovanje človekovih pravic ter boj proti korupciji in podkupovanju.

Etični kodeks ZLATA PRAVILA RAVNANJA

Zavezani smo visokim etičnim standardom, ki so zapisani v **Etičnem kodeksu ZLATA PRAVILA RAVNANJA**, v katerem so zbrana načela in pravila etičnega ravnanja ter dobrih poslovnih običajev in standardov ravnanja. Med ključnimi vrednotami so tako poštenost in preglednost poslovanja ter profesionalnost in strokovnost, med ključnimi zavezami pa zavezanost etičnemu ravnanju, varstvu zasebnosti in osebnih podatkov, varovanju poslovne skrivnosti, varnosti in zdravju pri delu, varovanju intelektualne lastnine, preprečevanju podkupovanja, preprečevanju nasprotja interesov, družbeni odgovornosti in varovanju okolja.

Skrb za zaposlene

V družbi CETIS d.d. dajemo velik poudarek socialnemu področju in skrbi za zaposlene ter stalnemu pridobivanju in izmenjavi znanj. Zaposlenim zagotavljamo varno delo in delovno okolje, tveganja redno ocenjujemo in jih z ustreznimi ukrepi ohranjamo na sprejemljivi ravni ter skrbimo za nenehno izboljševanje delovnih pogojev. Redno izvajamo teoretično in praktično usposabljanje za varno delo ter preventivne in obdobjne zdravniške preglede zaposlenih. Skrbimo za promocijo zdravja, organiziramo pa tudi različne dogodke, s katerimi krepimo pripadnost zaposlenih.

Skrb za naravno in ustrezno delovno okolje

Skrbimo tudi za naravno in ustrezno delovno okolje. Odgovornost do naravnega okolja v družbi CETIS d.d. vključujemo v vsakodnevno poslovno življenje, kar že vrsto let dokazujemo z okoljskim certifikatom ISO 14001. Zavezani smo nenehnemu zmanjševanju vseh naših vplivov na okolje, kar vključuje zmanjševanje emisij in rabe naravnih virov ter učinkovito uporabo energije. Ob zagotavljanju zdravega delovnega okolja skrbimo tudi za zdrav odnos do naravnega okolja, zato se ravnamo po začrtanih okoljevarstvenih smernicah, opredeljenih v naši okoljski politiki. CETIS d.d. nima pomembnejšega vpliva na okolje, a si kljub temu aktivno prizadeva zmanjševati vse negativne vplive svoje dejavnosti nanj, zato zaposlene ozaveščamo in izobražujemo na tem področju ob upoštevanju okoljevarstvenih vidikov pri nabavi in uvajanju novih tehnologij.

V družbi CETIS d.d. uporabljamo materiale, ki ne onesnažujejo ali ki minimalno onesnažujejo okolje, kar dokazujejo redne meritve emisij. Kemikalije, ki bi lahko škodljivo vplivale na zdravje ljudi, zamenjujemo z manj škodljivimi, če to ni mogoče, pa poskrbimo za ustrezno osebno varovalno opremo ter varne načine uporabe in odstranjevanja s pomočjo zunanjih pooblaščenih izvajalcev. Redno izvajamo merjenja emisij v ozračje, merjenja odpadnih voda in druge meritve v sodelovanju z usposobljenimi pooblaščenimi zunanjimi izvajalci, s čimer nadzorujemo, da ne prekoračujemo zakonsko dovoljenih mejnih vrednosti.

Srebrna medalja v okviru sistema EcoVadis

V letu 2019 smo bili prvič nagrajeni s srebrno medaljo v okviru sistema EcoVadis, ki ocenjuje družbeno odgovornost podjetij, pri čemer je upoštevanih več meril, ki so razdeljena na štiri področja: delo in človekove pravice, okolje, etika in trajnostna naročila. Ta merila temeljijo na mednarodnih standardih družbene odgovornosti podjetij, ki vključujejo na primer globalna kompaktna načela ZN in konvencije mednarodnih organizacij dela.

Preprečevanje mobinga

V družbi CETIS d.d. je prepovedana vsaka oblika nadlegovanja in trpinčenja na delovnem mestu. Vsi zaposleni se morajo vzdržati neprimernega ravnanja, ki ogroža dostojanstvo druge osebe. Vsak zaposleni lahko takšno ravnanje prijavi pooblaščenцу za preprečevanje mobinga, kar je urejeno s Pravilnikom o preprečevanju mobinga oziroma trpinčenja na delovnem mestu.

Integriteta in spoštovanje

Naši medsebojni odnosi so pošteni in temeljijo na spoštovanju, dostojanstvu in osebni integriteti. Ravnamo odgovorno, pri delu smo aktivni, odkriti in pošteni, izpolnjujemo obljube in prevzete obveznosti. Zavedamo se, da k dobrim rezultatom pripomore zadovoljstvo zaposlenih, poslovnih partnerjev in vseh drugih deležnikov, zato si prizadevamo za čim večjo solidarnost, medsebojno pomoč in medgeneracijsko izmenjavo izkušenj, spodbujanje mlajših članov ekipe in spoštovanje starejših ter drugih posameznikov. Zavedamo se, da ohranjanje integritete prinaša dolgoročne odnose in uspeh, zato varujemo svojo integriteto in integriteto drugih.

Ne dopuščamo vedenja, ki ustvarja nedelovno, nespodbudno ali žaljivo delovno okolje. Z drugimi ravnamo tako, kot si želimo, da bi oni ravnali z nami. Spodbujamo enakopravnost ne glede na spol, raso, starost, zdravstveno stanje, invalidnost, versko, politično ali drugo prepričanje, članstvo v sindikalni organizaciji, narodnostno ali socialno poreklo, družinski status, premoženjsko stanje, spolno usmerjenost ali druge osebne okoliščine. Odnose s sodelavci in partnerji gradimo na medsebojnem spoštovanju ter sprejemanju njihovih mnenj, potreb, občutkov in prispevkov.

Zagotavljanje enakih možnosti

V družbi CETIS d.d. v okviru politike raznolikosti upoštevamo načelo vključevanja in zagotavljanja enakih možnosti, tudi v sestavi organov vodenja in nadzora. Pri kandidatih za te funkcije upoštevamo spol, starost, izobrazbo, poklicne izkušnje in veščine pa tudi strokovno raznolikost in prakso v mednarodnem okolju, saj želimo zagotoviti komplementarnost v najvišjih organih vodenja za kontinuiran proces delovanja Skupine CETIS. Rezultati politike raznolikosti so vidni v raznolikosti po spolu v upravnem odboru, prisotnosti medgeneracijske raznolikosti ter raznolikosti z vidika izobrazbe, vse to pa prispeva k ustrezni raznolikosti kvalifikacij, znanja in izkušenj ter s tem k širšemu znanju in pogledu na vodenje in nadzor poslovanja družbe.

Ob upoštevanju navedenega je upravni odbor družbe CETIS d.d. sestavljen iz dveh predstavnic ženskega spola in treh predstavnikov moškega spola v starosti od 40 do 57 let ter z izobrazbo in delovnimi izkušnjami s področij prava, ekonomije, financ in računovodenja. V letu 2021 nameravamo izvajano politiko raznolikosti tudi kodificirati s sprejemom posebnega dokumenta, v katerem bodo temeljna načela in pravila, ki jim v tem okviru sledimo, še zapisana.

Nepristranskost

Zavezani smo preprečevanju nasprotja interesov. Delamo pošteno, nepristransko in v korist podjetja, poslovne odločitve pa oblikujemo skladno s cilji podjetja, poslovnimi načrti in zastavljeno strategijo. Naši osebni interesi ali povezave ne vplivajo na naše poslovne odločitve; v vsaki situaciji smo pozorni, da ne pride do nasprotja interesov. Na našo odločitev ne sme vplivati nedovoljen interes, naš osebni interes ali interes, ki ni skladen s cilji podjetja. Sami se izločimo iz postopkov, v katerih se odloča o naših pravicah in obveznostih ali o pravicah in obveznostih naših bližnjih, sorodnikov, prijateljev ali znancev.

Zavezani smo tudi preprečevanju podkupovanja, zato niti poslovnim partnerjem niti nobeni drugi osebi pri delu ali v povezavi z delom ne obljubljam, ponujamo, dajemo ali od njih sprejemamo nedovoljenih nagrad, daril ali koristi. Prav tako zavračamo vsakršno obljubo ali ponudbo nedovoljenih nagrad, daril ali koristi. Zavedamo se, da je nedovoljena nagrada (darilo ali korist) tista nagrada (darilo ali korist), ki ima nesorazmerno vrednost in lahko na posameznika vpliva tako, da ga vodi v sklenitev posla, ki ga sicer ne bi sklenil.

Dr. Peter Groznik, predsednik upravnega odbora



Mag. Roman Žnidarič, izvršni direktor



Mag. Radenko Mijatović, izvršni direktor



Davorin Leskovar, izvršni direktor

